



Technopédagogue – service de la formation / poste permanent

Vous êtes à la recherche d'un milieu stimulant et d'une équipe dynamique ? Vous aspirez à jouer un rôle clé dans le développement des activités de formation et l'optimisation des outils pédagogiques pour favoriser l'apprentissage des participants? De plus, la conciliation travail et vie personnelle est importante pour vous? Nous avons un défi pour vous!

Faire partie de la CMMTQ, c'est :

- Profiter de trois (3) semaines de vacances en plus d'une banque de congés personnels de quarante-neuf (49) heures par année, de douze (12) congés fériés et d'un horaire d'été;
- Pouvoir concilier le travail et la vie personnelle avec un horaire de travail de 35 heures ainsi qu'un modèle de travail hybride;
- Être en mesure de déployer ses talents au sein d'une équipe dynamique qui prône la collaboration et qui respecte ses valeurs : engagement, compétences, collaboration et intégrité;
- Bénéficier d'une assurance collective complète incluant les soins dentaires, les soins paramédicaux, etc., dont la prime est assumée à 70% par l'employeur en plus d'un service de télémédecine et d'un programme d'aide aux employés;
- Profiter d'une cotisation à un REER à parts égales de l'employeur de l'ordre de 3% la première année jusqu'à concurrence de 5 % après 24 mois. Un programme de prestations supplémentaires de chômage est aussi fourni pour une invalidité de courte durée et une assurance invalidité longue durée est couverte via le programme d'assurance collective;
- Favoriser le développement des compétences avec des cours de perfectionnement et des formations diverses;
- Avoir accès à un stationnement gratuit et un lieu de travail facilement accessible en transport en commun.

Sommaire de la fonction

La personne détentrice du poste de technopédagogue joue un rôle clé dans la conception des projets de formation et d'optimisation des modes d'apprentissages pour les membres de la Corporation. Sous la supervision de la directrice du service de la formation, elle travaille en étroite collaboration avec la coordonnatrice, les experts de contenus et les formateurs. Elle les accompagne et les outille de la conception jusqu'à la diffusion des formations.

Principales responsabilités

- Soutenir, conseiller et accompagner les experts de contenu et les formateurs tout au long du processus de développement des formations en leur proposant les outils et le support appropriés ;
- Concevoir des outils et supports pédagogiques pour l'ensemble des formations incluant des formations autoportantes (p. ex. avec la suite Articulate 360) ;

- Rechercher les nouvelles approches, pratiques et technologies éducatives pour améliorer les formations ;
- Actualiser les formations existantes en respectant les objectifs et les plans pédagogiques ;
- Participer aux séances « pilotes » devant un groupe témoin pour valider les formations et les outils utilisés ;
- Assister aux enregistrements des formations afin d’assurer le plan établi ;
- Vérifier, tester et valider l’efficacité des outils et des formations (p. ex. : inspection visuelle et tests techniques) ;
- S’assurer que les outils et supports pédagogiques respectent les exigences, les normes et les processus établis avant leur diffusion auprès de la clientèle cible ;
- S’assurer que les outils pédagogiques sont utilisés à bon escient par le formateur lors de la diffusion de la formation ;
- Développer des outils de mesure aux fins d’évaluation des formateurs, des formations et des outils pédagogiques ;
- Participer à certains comités en lien avec le développement de la formation.

Exigences

Formation

Diplôme universitaire dans une discipline appropriée (technologie éducative ou équivalent)

Expérience préalable requise

Minimum de 2 ans d’expérience en conception et développement d’outils et de supports pédagogiques ainsi qu’en création de formations autoportantes.

Connaissances spécifiques

- Maîtrise de la suite Microsoft 365 ;
- Maîtrise des outils de création de cyber apprentissages (p, ex. : Suite Articulate 360);
- Connaissance des systèmes de gestion des apprentissages (LMS) ;
- Excellente maîtrise du français ;
- Niveau fonctionnel en anglais (La CMMTQ travaille avec des partenaires en provenance de l’Ontario) ;
- Connaissance de la formation professionnelle ou de l’éducation aux adultes (atout).

Habilités spécifiques

- Esprit d’initiative et d’autonomie ;
- Vision artistique créative ;
- Orienté vers le travail collaboratif ;
- Sens développé de l’organisation, de la planification et de la gestion des priorités ;
- Habileté à gérer plusieurs dossiers simultanément ;
- Rigueur et souci du détail ;
- Ouverture aux changements et capacité d’adaptation ;
- Excellentes habiletés de communication verbale et écrite ;
- Courtoisie et entregent.

Spécifications

Il s'agit d'un emploi permanent à temps plein à Montréal et le salaire est déterminé selon l'expérience dont l'échelle salariale se situe entre 65 657\$ et 78 466\$. Les candidatures doivent être transmises au plus tard le 24 février 2025 à Mélanie Grenier à l'adresse courriel mgrenier@equipehumania.com.

Description de l'organisation

La Corporation des maîtres mécaniciens en tuyauterie du Québec (CMMTQ) est une corporation professionnelle créée en vertu d'une Loi. L'adhésion à la CMMTQ est obligatoire pour tous les entrepreneurs en construction spécialisés dans le domaine de la plomberie et du chauffage qui exécutent des travaux prévus à sa Loi. La CMMTQ qualifie, encadre, forme et soutien ses membres.

Nous remercions à l'avance tous les candidat(e)s de leur intérêt. Notez que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.